Приложение № 4 к Коллективному договору
государственного казенного общеобразовательного
учреждения Ростовской области
«Пролетарской специальной школы-интерната»

Подписи стороны

Работодателя:

Директор
общеобразовательного
учреждения

_____ Е.В.Грачева

«10» января 2017 год.

М.П.

Подписи стороны

Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения

_____ В.А.Леонтьев

«10» января 2017 год.

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ

НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

государственного казенного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Пролетарской специальной школы-интерната»

(полное наименование учреждения, организации)

на 2017-2019 годы

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении надбавки за качество выполняемых работ ГКОУ РО Пролетарской школы-интерната (далее Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 09.11.2016 № 765 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений системы образования Ростовской области, государственных казенных учреждений социального обслуживания Ростовской области центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей», в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 24.04.2013 № 222.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях формирования механизма распределения надбавок за качество выполняемых работ работникам учреждения.

1.3. Настоящее Положение определяет:

- основные цели и задачи процесса распределения надбавок за качество выполняемых работ работникам учреждения;
- размеры, условия и периодичность осуществления надбавок за качество выполняемых работ;
- функции участников процесса распределения надбавок за качество выполняемых работ;
- порядок распределения надбавок за качество выполняемых работ;
- права, ответственность участников процесса распределения надбавок за качество выполняемых работ;
- хранение документов по распределению надбавок за качество выполняемых работ.

II. Основные цели и задачи распределения надбавок за качество выполняемых работ.

2.1. Цель: осуществление материальной поддержки работников, достигших высокого качества в трудовой деятельности.

2.2. Основные задачи:

- создать механизм распределения надбавок за качество выполняемых работ;
- осуществить дифференциацию оплаты труда работников в соответствии с его качеством;
- инициировать работников на использование инновационных технологий, совершенствование условий, способствующих повышению качества выполняемых работ.

III. Размеры и порядок установления надбавки за качество выполняемых работ.

3.1. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам

учреждения с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в пределах фонда оплаты труда учреждения.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается руководителем учреждения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

3.2. Для обеспечения прозрачности установления надбавки за качество выполняемых работ на соответствующего работника заполняются карты с критериями оценки деятельности для установления надбавки за качество выполняемых работ (Приложения № 1-9 к Положению).

3.3. В соответствии с проведенной оценкой деятельности работников руководитель учреждения издает приказ об установлении надбавки.

3.4. Снятие или уменьшение надбавок за качество выполняемых работ:

3.4.1. Надбавки за качество выполняемых работ могут быть сняты полностью или уменьшены на основании приказа руководителя учреждения, в случае:

1) некачественного выполнения работы, определенной при установлении надбавки на основании документов, подтверждающих указанные факты (приказы, докладные, акты, справки и др.);

2) в связи с применением к работнику дисциплинарного взыскания;

3) на основании справки главного бухгалтера учреждения при недостаточности средств в фонде оплаты труда учреждения;

4) для заместителей руководителя и главного бухгалтера, в случае превышения размера предельного соотношения их заработной платы и среднемесячной заработной платы работников.

3.9. Индивидуальные карты установления надбавки хранятся в делах учреждения в течение финансового года.

3.10. Процедура распределения надбавки за качество выполняемых работ осуществляется не реже чем 1 раз в год (при необходимости чаще).

Приложение № 1 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по УВР.

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Фактическая оценка
1.	Эффективность деятельности учреждения согласно системе рейтинговой оценки	1.1. Доля полученных баллов по результатам рейтинговой оценки деятельности образовательного учреждения относительно максимально возможного количества баллов	выше 75%	25	
			60-75%	20	
			40-59%	15	
			ниже 40%	10	
2.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	2.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	отсутствуют	2	
			имеются	0	
		2.2. Качество подготовленных лично документов, отчетов, локальных актов	Высокое качество	3	
			Имеются замечания	1	
			Низкое качество	0	
3.	Информационная открытость образовательного учреждения и демократизация управления	3.1. Размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации и отчетов о деятельности учреждения	регулярно	2	
			не регулярно	1	
			отсутствует	0	
		3.2. Наличие действующего попечительского совета, размещение на сайте учреждения отчетов о его деятельности	да	1	
			нет	0	
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	4.1. Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся о качестве предоставляемых услуг, профессиональном мастерстве педагогических работ-	положительная	2	
			отрицательная	0	

		ников учреждения, организации образовательного процесса через систему анкетирования, опроса, рейтинга			
5.	Инновационная образовательная деятельность учреждения	5.1. Реализация экспериментальных программ и новых моделей обучения	осуществляется	2	
			отсутствует	0	
		5.2. Разработка новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий	имеются	2	
			отсутствуют	0	
			имеется	0	
6.	Развитие кадрового потенциала	6.1. Наличие штатных педагогических работников, не получивших в течение 3-х лет дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, стажировка и профессиональная переподготовка специалистов)	отсутствуют	1	
			имеются	0	
		6.2. Наличие положительной динамики показателя удельного веса численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников	имеется	1	
			отсутствует	0	
7.	Эффективность управленческой деятельности	7.1. Наличие педагогических работников, не имеющих квалификационной категории	отсутствуют	2	
			имеются	0	
		7.2. Наличие положительной динамики показателя удельного веса педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	имеется	2	
			отсутствует	0	
8.	Профессиональные достижения педагогов	8.1. Победа педагогов в профессиональных конкурсах	Международного уровня	5	
			Всероссийского уровня	3	
			Областного уровня	1	
ИТОГО:					

Приложение № 2 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по ВР.

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	**Кол-во баллов по школе-интернату**
1.	Эффективность деятельности учреждения согласно системе рейтинговой оценки	1.1. Доля полученных баллов по результатам рейтинговой оценки деятельности образовательного учреждения относительно максимально возможного количества баллов	выше 75%	25	
			60-75%	20	
			40-59%	15	
			ниже 40%	10	
2.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	2.1. Отсутствие предписаний надзорных органов	отсутствуют	2	
			имеются	0	
		2.2. Качество подготовленных лично документов, отчетов, локальных актов	высокое качество	3	
			имеются замечания	1	
			низкое качество	0	
3.	Информационная открытость образовательного учреждения и демократизация управления	3.1. Размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации и отчетов о деятельности учреждения	регулярно	2	
			не регулярно	1	
			отсутствует	0	
		3.2. Наличие действующего попечительского совета, размещение на сайте учреждения отчетов о его деятельности	да	2	
			нет	0	
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	4.1. Динамика позитивных отзывов родителей (законных представителей) обучающихся о качестве предоставляемых услуг, профессиональном мастерстве педагогических работников учреждения, организации образовательного	положительная	2	
			отрицательная	0	

		процесса через систему анкетирования, опроса, рейтинга			
5.	Инновационная образовательная деятельность учреждения	5.1. Реализация экспериментальных программ и новых моделей обучения	осуществляется	2	
			отсутствует	0	
		5.2. Разработка новых форм организации образовательного процесса, использование современных образовательных технологий	имеются	2	
			отсутствуют	0	
6.	Профессиональные достижения педагогов	6.1. Победа педагогов в профессиональных конкурсах	Международного уровня	3	
			Всероссийского уровня	2	
			Областного уровня	1	
7.	Индивидуальные достижения обучающихся, воспитанников	7.1. Победа обучающихся, воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.д.	Международного уровня	5	
			Всероссийского уровня	4	
			Областного уровня	3	
			Районного уровня	2	
			Школьного уровня	1	
8.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	8.1. Отсутствие правонарушений, самовольных уходов обучающихся, воспитанников	отсутствуют	2	
			имеются	0	
ИТОГО:					

Приложение № 3 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по АХЧ.

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	**Кол-во баллов по школе-интернату**
1.	Эффективность деятельности учреждения согласно системе рейтинговой оценки	1.1. Доля полученных баллов по результатам рейтинговой оценки деятельности образовательного учреждения относительно максимально возможного количества баллов	выше 75%	25	
			60-75%	20	
			40-59%	15	
			ниже 40%	10	
2.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям санитарно-эпидемиологического законодательства	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов, прокуратуры	отсутствуют	2	
			имеются	0	
3.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям пожарной безопасности	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов, прокуратуры	отсутствуют	2	
			имеются	0	
4.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требования антитеррористической защищенности	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов, прокуратуры	отсутствуют	2	
			имеются	0	
5.	Эффективность исполнения функций контрактного управляющего	5.1. Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов по исполнению Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ	отсутствуют	2	
			имеются	0	
		5.2. Отсутствие обоснованных жалоб участников закупок.	отсутствуют	2	
			имеются	0	
6.	Укрепление и сохранение материально-технической базы обра-	6.1.Обеспечение сохранности имущества	отсутствуют случаи порчи имущества	2	

	зовательного учреждения		имеются случаи порчи имущества	0	
		6.2. Своевременный учет материальных ценностей, проведение инвентаризации, списание материальных ценностей	отсутствуют замечания	2	
			имеются замечания	0	
		6.3. Улучшение материально-технической базы путем привлечения добровольных пожертвований физических и юридических лиц	Имеются случаи привлечения	2	
			отсутствуют	0	
7.	Эффективность исполнения управленческих функций	7.1. Организация бесперебойной работы учреждения, своевременное проведение ремонтных работ, технического обслуживания оборудования и систем	высокий уровень	2	
			низкий уровень	0	
8.	Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, отопительному сезону	8.1. Своевременная подготовка ОУ к новому учебному году	своевременно	2	
			несвоевременно	0	
		8.2. Своевременная подготовка ОУ к отопительному сезону	своевременно	2	
			несвоевременно	0	
9.	Своевременное оформление и предоставление в установленном порядке документов, локальных актов, отчетов	9.1.Качество подготовленных лично документов, локальных актов, отчетов	без замечаний	2	
			с замечаниями	0	
10.	Осуществление качественного контроля за работой обслуживающего персонала	10.1. Контроль исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины сотрудников, находящихся в непосредственном подчинении	без замечаний	1	
		ИТОГО:			

Приложение № 4 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

4. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера.

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Кол-во баллов по школе-интернату
1.	Эффективность деятельности учреждения согласно системе рейтинговой оценки	1.1. Доля полученных баллов по результатам рейтинговой оценки деятельности образовательного учреждения относительно максимально возможного количества баллов	выше 75%	25	
			60-75%	20	
			40-59%	15	
			ниже 40%	10	
2.	Информационная открытость образовательного учреждения и демократизация управления	2.1. Размещение на официальном сайте учреждения актуальной информации и отчетов о деятельности учреждения, протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда	регулярно	2	
			не регулярно	1	
			отсутствует	0	
		2.2. Наличие действующего попечительского совета, размещение на сайте учреждения отчетов о его деятельности	да	3	
			нет	0	
			отсутствуют	0	
3.	Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере финансов	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов, прокуратуры	отсутствуют	2	
			имеются	0	
4.	Финансовое обеспечение деятельности учреждения	5.1. Освоение бюджетных ассигнований	99,6 - 100,0 %	3	
			98,0 - 99,5 %	2	
			менее 98 %	0	
		5.2. Просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность; задолженность по выплате заработной платы работникам	отсутствует	2	
			имеется	0	
5.	Повышение заработной платы педагогических работников	6.1. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждения со средней заработной платой в Ростов-	100% и более	3	
			менее 100%	0	

		ской области			
		6.2. Обеспечение положительной динамики размера заработной платы педагогических работников к уровню прошлого года	превышение показателя, предусмотренного законом о бюджете, не менее, чем на 1%	3	
			на уровне показателя, предусмотренного законом о бюджете (100,0 %–100,9%)	1	
			ниже показателя. предусмотренного законом о бюджете	0	
7.	Финансово-бюджетная дисциплина				
		7.1. Отсутствие обоснованных отказов в системе АЦК-финанс Минфина РО на финансирование	отсутствует	2	
			имеется	0	
		7.2. Отсутствие штрафов, пеней	отсутствуют	2	
			имеются	0	
		7.3. Своевременность и качество предоставления отчетов	без замечаний	2	
			с замечаниями	0	
8.	Осуществление качественного контроля за работой бухгалтерии	8.1. Контроль исполнения должностных обязанностей, трудовой дисциплины сотрудников, находящихся в непосредственном подчинении	без замечаний	1	
ИТОГО:					

Приложение № 5 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

5. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности социального педагога.

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Всего баллов
1	Эффективность деятельности ОУ по профилактике самовольных уходов обучающихся	1.1.Наличие самовольных уходов обучающихся из учреждения	Отсутствуют	5	
			Имеются	0	
2	Эффективность деятельности ОУ по профилактике правонарушений.	2.1. Доля правонарушений, совершенных учащимися по сравнению с прошлым годом	Правонарушений не зарегистрировано	5	
			Наблюдается уменьшение правонарушений	3	
			Наблюдается увеличение правонарушений	0	
		2.2. Доля обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета	Обучающиеся ОУ не состоят на учете КДН, ПДН	5	
			Наблюдается снижение количества обучающихся, состоящих на учете КДН, ПДН	3	
			Наблюдается увеличение количества обучающихся, состоящих на учете КДН, ПДН	0	
3	Эффективность профилактической деятельности с семьями обучающихся ОУ	3.1. Доля семей, находящихся в социально-опасном положении, в которых воспитываются обучающиеся школы-интерната от общего количества семей.	Семьи, находящиеся в социально-опасном положении отсутствуют	5	
			Наблюдается уменьшение количества семей, находящихся в социально-опасном	3	

			положении		
			Наблюдается увеличение количества семей, находящихся в социально-опасном положении	0	
4	Организация профилактической работы с обучающимися, состоящими на различных видах профилактического учета	4.1.Доля обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета, вовлеченных в систему организованного досуга, от общего количества обучающихся, указанной категории.	100% обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлечены в систему организованного досуга	5	
			Менее 100% обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлечены в систему организованного досуга	0	
5	Эффективность деятельности по жизнеустройству выпускников с умственной отсталостью	5.1. Доля выпускников с умственной отсталостью, охваченных различными формами жизнеустройства от общего количества выпускников	100%	5	
			Более 80%	3	
			Менее 80%	1	
6	Эффективность деятельности по трудоустройству обучающихся, достигших возраста 14 лет на временную работу	6.1. Доля воспитанников, достигших возраста 14 лет, трудоустроенных на временную работу	10 %	5	
			Менее 10%	3	
			0	1	
7	Эффективность деятельности по защите прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей обучающихся (воспитанников) в оформлении правоустанавливающих документов	7.1. Своевременное и качественное оформление правоустанавливающих документов по защите прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей обучающихся (воспитанников)	Без замечаний	5	
			С замечаниями	0	
8	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	8.1. Отсутствие замечаний контролирующих органов, прокуратуры	Имеются множественные замечания	0	
			Имеются незначительные замечания	3	
			Взысканий и	5	

			замечаний не имеется		
		8.2. Своевременность и качество предоставленных отчетов, ответов в вышестоящие органы.	Имеются множественные замечания	0	
			Имеются незначительные замечания	3	
			Взысканий и замечаний не имеется	5	

Приложение № 6 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

6. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности педагога-психолога.

№ п/п	Направление	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Всего баллов
1	Эффективность деятельности ОУ по профилактике самовольных уходов обучающихся	1.1.Наличие самовольных уходов обучающихся из учреждения	Отсутствуют	5	
			Имеются	0	
2	Эффективность деятельности ОУ по профилактике суицидов обучающихся	2.1.Наличие суицидальных попыток среди обучающихся ОУ	Отсутствуют	5	
			Имеются	0	
3	Эффективность деятельности ОУ по профилактике табакокурения.	3.1. Доля табакокурящих от общего числа обучающихся школы-интерната	0	5	
			До 10%	3	
			Более 10%	0	
		3.2. Доля несовершеннолетних склонных к табакокурению от общего числа обучающихся школы-интерната	0	5	
			До 10%	3	
			Более 10%	0	
4	Организация просветительской работы с родителями (законными представителями), педагогами по вопросам детской и возрастной психологии и педагогике	4.1. Доля родителей (законных представителей), информированных по вопросам детской и возрастной психологии и педагогике.	100%	5	
			50-100%	3	
			Менее 50%	1	
		4.2. Количество проведенных мероприятий с педагогами ОУ (выступление на педсоветах, МО, семинарах)	5 и более	5	
			3-5	3	
			Менее 3	1	
5	Организация диагностической работы с обучающимися.	5.1. Доля обучающихся, охваченных диагностической работой	100%	5	
			Менее 100%	0	
6	Организация коррекционно-развивающей работы с обучающимися	6.1. Доля учащихся, охваченных индивидуальными и групповыми коррекционно-развивающими занятиями	80-100%	5	
			50-80%	3	
			Менее 50%	1	

7	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	7.1. Отсутствие замечаний контролирующих органов, прокуратуры	Имеются множественные замечания	0	
			Имеются незначительные замечания	3	
			Взысканий и замечаний не имеется	5	
		7.2. Качество подготовленных лично документов, локальных актов, отчетов.	высокое качество	5	
			имеются незначительные замечания	3	
			низкое качество	0	

Приложение № 7 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности ведущего бухгалтера.

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Всего баллов
1	Своевременное осуществления начислений, учета и контроля правильности исчисления, полноты своевременности осуществления налогов согласно налоговой политике учреждения.	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
2	Своевременное начисление заработной платы работникам учреждения.	своевременно	5	
		несвоевременно	0	
3	Знание порядка документального оформления и отражения на счетах бухгалтерского учета операций связанных с движением нематериальных активов, работа с программой «Парус. Бюджет. Бухгалтерия»	Отсутствуют замечания	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
4	Освоение и внедрение компьютерных программ и технологий и новых форм бухгалтерского учета	Осуществляется	5	
		Не осуществляется	0	
5	Высокое качество и своевременная сдача годовой, квартальной и месячной отчетности	Высокое качество	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Низкое качество	0	
6	Своевременная выдача расчетных листов в расчете заработной платы	Своевременно	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Не своевременно	0	
7	Соблюдение финансовой дисциплины по мероприятием внутреннего финансового контроля	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются суще-	0	

		ственные замечания		
8	Проведение инвентаризации нефинансовых и финансовых активов, денежных средств, товарно-материальных ценностей.	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
9	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской и статистической отчетности	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
10	Соблюдение трудовой дисциплины	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	

Приложение № 8 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности бухгалтера.

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Всего баллов
1	Своевременное и правильное осуществление перечислений бюджетных средств в системе «АЦК. Финансы. Заявки на оплату расходов»	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
2	Своевременное начисление, перечисление и подготовка документации по денежным выплатам детям-сиротам и детям оставшихся без попечения родителей согласно Постановления Правительства Ростовской области от 03.08.2012 № 726 «О предоставлении мер социальной поддержки детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, а так же отдельным категориям обучающихся (воспитанников) государственных учреждений Ростовской области» (приложение №3).	Своевременное начисление и перечисление	5	
		Наличие фактов несвоевременного начисления и перечисления	0	
3	Контроль за соблюдением в помещении бухгалтерии правил хранения денежных средств и документов строгой отчетности	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
4	Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины	Высокое качество	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Низкое качество	0	
5	Своевременное и качественное предоставление бухгалтерской отчетности	Высокое качество	5	
		Имеются незначительные замечания	3	

		Низкое качество	0	
6	Соблюдение финансовой дисциплины по мероприятием внутреннего финансового контроля	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются значительные замечания	0	
7	Освоение и внедрение компьютерных программ и технологий и новых форм бухгалтерского учета	Осуществляется	5	
		Не осуществляется	0	
8	Проведение инвентаризации нефинансовых и финансовых активов, денежных средств, товарно-материальных ценностей.	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются значительные замечания	0	
9	Своевременное и правильное осуществление перечислений средств находящихся во временном распоряжении учреждения	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
10	Соблюдение трудовой дисциплины	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	

Приложение № 9 к Положению
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО РАБОТЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ПРОЛЕТАРСКОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ШКОЛЫ-ИНТЕРНАТА »

7. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности водителя.

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, условие	Кол-во баллов	Всего баллов
1	Содержание транспорта в исправном состоянии	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	1	
2	Своевременное прохождение технических осмотров, оформление полисов ОСАГО.	своевременно	5	
		несвоевременно	0	
3	Безопасное управление транспортными средствами. Отсутствие нарушений ПДД.	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
4	Безаварийное управление транспортными средствами. Отсутствие ДТП.	ДТП не было	5	
		ДТП были	0	
5	Соблюдение техники безопасности, оснащение транспорта средствами обеспечения безопасности движения и оказания первой помощи	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	0	
6	Осуществление мероприятий по экономии горюче-смазочных и расходных материалов.	Нормативы соблюдаются	5	
		Есть незначительные отклонения	3	
		Нормативы не соблюдаются	1	
7	Своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и другой документации	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	

		Имеются существенные замечания	1	
8	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в транспорте, в гараже	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	1	
9	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллег, обучающихся, родителей	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	1	
10	Соблюдение трудовой дисциплины	Без замечаний	5	
		Имеются незначительные замечания	3	
		Имеются существенные замечания	1	

Размер надбавки за качество работы в зависимости от суммарного количества баллов, определенного по целевым показателям эффективности деятельности:

Суммарное количество баллов по целевым показателям эффективности деятельности	Размер надбавки за качество работы
до 25	0
от 26 до 30	0,25
от 31 до 35	0,5
от 36 до 40	1,0
от 41 до 45	1,5
от 46 до 50	2,0